

●JA鹿児島県厚生連の健康経営

JA鹿児島県厚生連では「健康経営宣言」を制定し、職員一人ひとりの健康の維持・向上に積極的に取り組んでいます。

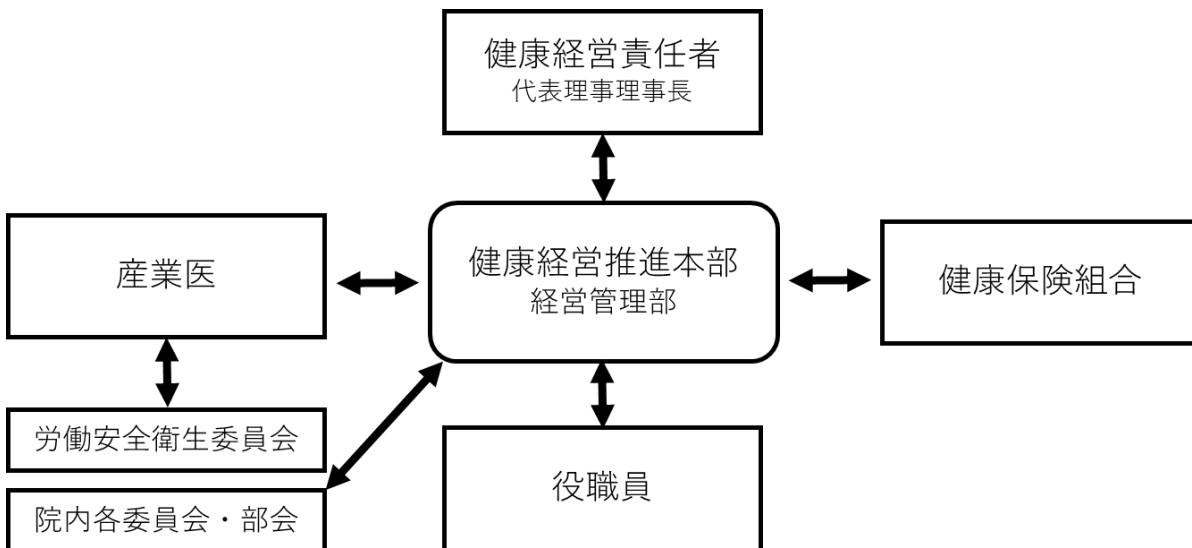
健康経営宣言

JA鹿児島県厚生連は、「予防から治療に至る一貫体制」の基本理念のもと、JAグループ鹿児島県の厚生事業の拠点として、グループ全体の健康づくりを支援するとともに、公的医療機関として地域社会の発展に貢献するために、その担い手となる職員一人ひとりの健康の維持・向上に努め、働きやすい職場づくりに積極的に取り組むことを宣言します。

JA鹿児島県厚生連 代表理事理事長 前田真一

●健康経営体制図

JA鹿児島県厚生連では健康経営推進のために、経営管理部を「健康経営推進本部」として産業医、院内各委員会・部会などと連携した取り組みを行っています。



●JA鹿児島県厚生連の主な取り組み

人間ドック・健康診断の実施

年齢が35歳以上の職員の間ドック、35歳未満の職員の健康診断受診、特に女性職員の乳がん・子宮がん検診受診に受診費用を補助し、疾病の早期発見・早期治療につとめます。

また、配偶者にも人間ドック受診費用を補助し家族ぐるみの健康づくりを支援します。

精密検査受診促進

人間ドック、健康診断受診後に精密検査受診対象となった職員の受診を積極的にすすめます。また、受診にかかる費用の一部を助成し早期の受診率100%を目指します。

予防接種

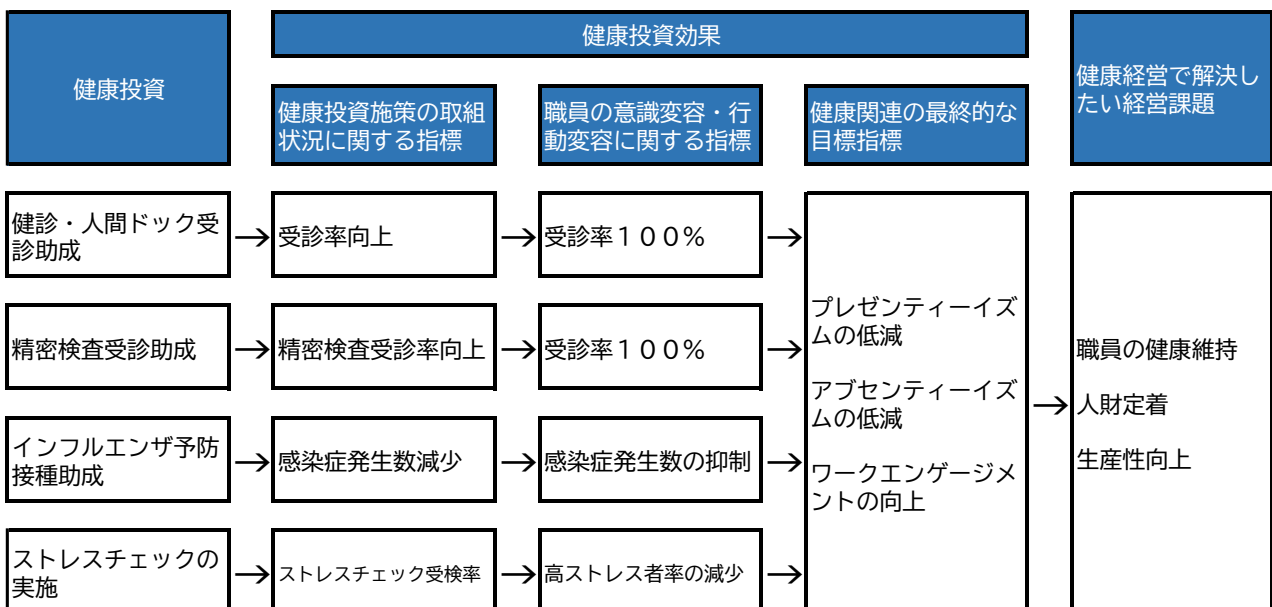
インフルエンザウイルスによる感染症を予防するために、役職員を対象にした予防接種を実施します。

ストレスチェック

職員一人ひとりのストレスへの気づきを促し、メンタル不調者の発生を未然に防ぎ、職場環境の改善を行うために、ストレスチェックを実施します。

指標	目標値			備考
	R7年度	R8年度	R9年度	
健康診断受診率	100%	100%	100%	【実績】R6年度は100%
ストレスチェック受検率	100%	100%	100%	【実績】R6年度は100%
精密検査受診率 (上半期末)	100%	100%	100%	【実績】R6.9末は82%
高ストレス者率	6%未満	5%未満	5%未満	【実績】R6年度は6.4%
有給平均取得日数	10.0日以上	10.0日以上	10.0日以上	【実績】R5平均は9.9日

●健康経営戦略マップ





2026
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
大規模法人部門

認定証

(大規模法人部門)

法人名 鹿児島県厚生農業協同組合連合会

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました
よって、ここに「健康経営優良法人2026 (大規模法人部門)」として認定します
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2026年3月9日

日本健康会議

